

DESARROLLO DEL PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN CONTINUA

Fortaleciendo conocimientos y capacidades institucionales para servir mejor a las personas y comunidades.



Una experiencia de formación continua que promueve el aprendizaje, el desarrollo de competencias y el fortalecimiento institucional a través de seminarios especializados en temas clave para la gestión pública y la atención integral.



SEMINARIOS QUE TRANSFORMAN



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Mejorar para servir con calidad.



POLÍTICA PÚBLICA

Comprender para decidir mejor.



SEGURIDAD Y CONVIVENCIA

Construir entornos seguros y solidarios.



PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE DESASTRES

Preparados hoy, protegidos siempre.



RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Diálogo y acuerdos para la paz.



SALUD MENTAL

Bienestar emocional para un mejor servicio.



EDUCACIÓN FINANCIERA

Decisiones que transforman futuros.

EL DESAFÍO

La Policía Nacional de Colombia requería fortalecer las capacidades y competencias de su personal, suboficiales y nivel ejecutivo, en temas estratégicos para el servicio y la protección de la ciudadanía.

Se identificó la necesidad de implementar un plan de educación continua que abordara, de manera integral y práctica, los desafíos institucionales y sociales del contexto.



Formación pertinente para fortalecer el servicio, la convivencia y el bienestar institucional.

¿POR QUÉ ERA NECESARIO?



Contextos cambiantes y complejos

Nuevos desafíos sociales, institucionales y ciudadanos que exigen actualización constante.



Mejora del desempeño institucional

Necesidad de fortalecer competencias para mejorar la eficacia, eficiencia y calidad del servicio.



Bienestar y salud integral

Importancia de promover la salud mental y el equilibrio personal para un mejor desempeño profesional.



Prevención y convivencia

Requerimiento de herramientas para la prevención de desastres, resolución de conflictos y convivencia ciudadana.



Actualización permanente

Compromiso con el aprendizaje continuo y la formación estratégica.

NUESTRO COMPROMISO



Impulsar una cultura de aprendizaje continuo que fortalezca las capacidades del talento humano al servicio de la ciudadanía.

Diseñamos e implementamos un Plan Anual de Educación Continua mediante seminarios especializados orientados a desarrollar competencias clave para el desempeño institucional y personal.

ENFOQUE DE LA INTERVENCIÓN



Pertinente
Alineada con las necesidades institucionales.



Práctica
Orientada a la aplicación en situaciones reales.



Participativa
Promoviendo el intercambio de experiencias.



Integral
Abordando dimensiones técnicas, humanas y sociales.



Continua
Como compromiso permanente de mejora.

LA INTERVENCIÓN

Diseñamos e implementamos un Plan Anual de Educación Continua compuesto por seminarios especializados en siete ejes temáticos clave para el fortalecimiento institucional y el servicio a la ciudadanía.



Estrategia basada en las necesidades institucionales y en metodologías activas de aprendizaje.

EJES TEMÁTICOS DE LOS SEMINARIOS



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Herramientas y metodologías para medir, retroalimentar y mejorar el desempeño institucional y personal.



POLÍTICA PÚBLICA

Comprensión del marco normativo, el ciclo de las políticas públicas y su aplicación en la gestión pública.



SEGURIDAD Y CONVIVENCIA

Promoción de entornos seguros, cultura de la legalidad y fortalecimiento de la convivencia ciudadana.



PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE DESASTRES

Gestión integral del riesgo, prevención, preparación y respuesta ante emergencias y desastres.



RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Estrategias y habilidades para la mediación, diálogo y transformación pacífica de conflictos.



SALUD MENTAL

Bienestar emocional, manejo del estrés y promoción de la salud mental en el entorno laboral y personal.



EDUCACIÓN FINANCIERA

Conocimientos y herramientas para la administración responsable de los recursos y la toma de decisiones financieras.

¿CÓMO LO IMPLEMENTAMOS?



Diagnóstico de necesidades

Identificamos brechas de conocimiento y habilidades del personal.



Diseño de contenidos

Desarrollamos seminarios prácticos, pertinentes y actualizados.



Ejecución de seminarios

Sesiones presenciales y participativas con expertos y metodologías activas.



Seguimiento y evaluación

Medimos el aprendizaje, la satisfacción y el impacto en el desempeño.



Mejora continua

Retroalimentación permanente para fortalecer futuros ciclos de formación.

METODOLOGÍAS UTILIZADAS



Aprendizaje activo



Estudios de caso



Talleres prácticos



Discusión y análisis



Evaluaciones aplicadas

PARTICIPACIÓN

Personal de la Policía Nacional, suboficiales y nivel ejecutivo

100%
involucrados

Seminarios diseñados e impartidos durante el Plan Anual 2012

7
ejes temáticos

DOCUMENTO 05

DESARROLLO DEL PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN CONTINUA

RESULTADOS E IMPACTO

La implementación del Plan Anual de Educación Continua generó resultados significativos en el fortalecimiento de capacidades, el desempeño institucional y el bienestar del personal.

RESULTADOS CLAVE



3.250

Participantes de todos los niveles de la institución.



102

Seminarios realizados con cobertura nacional en todas las regiones.



96%

Nivel de satisfacción de los participantes con los seminarios.



89%

Mejora en conocimientos y competencias en los temas abordados.



85%

Aplicación de aprendizajes en el trabajo diario y en la toma de decisiones.



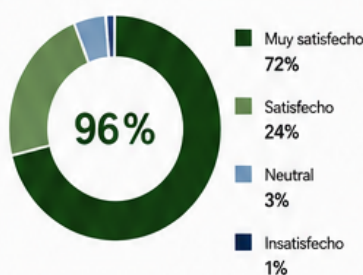
78%

Fortalecimiento del clima laboral y del trabajo en equipo.



Formación que transforma capacidades y mejora la calidad del servicio.

NIVEL DE SATISFACCIÓN DE LOS PARTICIPANTES



CUMPLIMIENTO DEL PLAN POR EJES TEMÁTICOS



IMPACTO EN LA INSTITUCIÓN Y EN LAS PERSONAS



Mejora institucional

Fortalecimiento de capacidades técnicas y humanas para una gestión pública más eficiente, efectiva y transparente.



Mayor calidad del servicio

Personal más competente, motivado y comprometido con la misión de proteger y servir a la ciudadanía.



Cultura de prevención

Promoción de entornos seguros, la convivencia pacífica y la preparación para enfrentar emergencias y desafíos sociales.



Bienestar integral

Atención a la salud mental, el desarrollo personal y la educación financiera para un mejor proyecto de vida.



Aprendizaje continuo

Instalación de una cultura organizacional orientada a la mejora permanente y la innovación.

VOCES QUE TRANSFORMAN

“ Los seminarios nos brindaron herramientas muy prácticas que aplicamos en nuestro trabajo diario para tomar mejores decisiones y servir mejor a la ciudadanía.



Patrullero
Participante – Regional Antioquia

“ La formación en salud mental y resolución de conflictos fortaleció nuestras habilidades para trabajar en equipo y manejar situaciones difíciles con empatía y respeto.



Subintendente
Participante – Regional Bogotá

“ La educación financiera me ayudó a organizar mis recursos y planificar mejor mi futuro. Estos espacios realmente marcan la diferencia en nuestra vida personal.



Intendente
Participante – Regional Caribe

DOCUMENTO 05

DESARROLLO DEL PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN CONTINUA

Instituciones que protegen la vida

LEGADO Y SOSTENIBILIDAD

El Plan Anual de Educación Continua deja capacidades instaladas, metodologías replicables y un compromiso institucional con la formación permanente y el servicio de calidad a la ciudadanía.



Formación permanente para instituciones más fuertes y un servicio que deja huella.

SOSTENIBILIDAD DEL PLAN



Capacidades instaladas

Personal más competente y comprometido, capaz de aplicar lo aprendido en su quehacer diario.



Metodologías replicables

Seminarios y herramientas que pueden ser actualizadas y replicadas en distintas regiones y contextos.



Cultura de aprendizaje

Fortalecimiento de una cultura institucional que valora la formación continua y el conocimiento.



Mejora continua y sostenida

Compromiso con la innovación, la evaluación y la actualización permanente para enfrentar nuevos desafíos.



Impacto durable en la sociedad

Instituciones más sólidas que se traducen en mayor confianza ciudadana y mejor calidad de vida para todos.

COMPROMISOS HACIA EL FUTURO

01

Actualizar y diversificar contenidos

Incorporar nuevos temas y enfoques que respondan a los retos institucionales y sociales.

02

Fortalecer alianzas estratégicas

Trabajar con expertos, universidades y entidades para enriquecer la formación y el impacto.

03

Medir y evaluar constantemente

Garantizar la evaluación del aprendizaje, la satisfacción y el impacto para mejorar de manera permanente.

04

Asegurar la sostenibilidad

Mantener el compromiso institucional y la asignación de recursos para la continuidad del plan.



La educación continua no es un gasto, es la mejor inversión para instituciones que protegen la vida y construyen país.”



Formamos hoy las capacidades que transformarán el mañana.
Un compromiso que transforma y perdura.